

Relazione tecnico-finanziaria

DIRIGENZA MEDICA

FONDO ART. 26 DEL CCNL 2006/2009 COME INTEGRATO DALL'ART. 11 DEL BIENNIO ECONOMICO 2008/2009

MODULO I. La costituzione del Fondo per la contrattazione integrativa.

Con deliberazione n. 91 del 14.03.2017 sono stati determinati, in via provvisoria, in applicazione della L. 208/2015, i fondi contrattuali per il personale dell'area della dirigenza sanitaria professionale tecnica e amministrativa per l'anno 2017.

In tale atto deliberativo il fondo è stato suddiviso tra personale a tempo indeterminato e tempo determinato.

Sezione I - Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità

-Risorse storiche consolidate

In applicazione dell'art. 1 comma 236 della legge di stabilità n. 208 del 28.12.2015, il fondo di cui all' art. 26 del CCNL 2006/2009, come integrato dall'art. 11 biennio economico 2008/2009, è consolidato all'anno 2016.

-Incrementi esplicitamente quantificati in sede di CCNL

Non sono previsti incentivi in quanto la contrattazione a livello nazionale è ferma al biennio 2008/2009.

-Altri incrementi con carattere di certezza e di stabilità

Non sono previsti altri incrementi aventi carattere di certezza e stabilità.

Sezione II- Risorse variabili

Non sono previste risorse variabili aggiuntive.

Sezione III- Decurtazioni del Fondo

Per l'eventuale decurtazione del fondo si procederà a consuntivo, tenuto conto del numero di personale assunto nell'anno e il numero del personale cessato.

<i>f/do art. 26 anno 2016 dirigenza medica</i>	<i>f/do art. 26 anno 2017 dirigenza medica</i>
251.595,46	251.595,46

Sezione IV- Sintesi della costituzione del Fondo sottoposto a certificazione

ANNO 2017

F/do art. 26 CCNL 2006/2009 come integrato dall'art. 9 del Biennio Economico 2008/2009: Fondo per la retribuzione di risultato e per la qualità della prestazione individuale delle prestazioni individuali.

Euro..... 251.595,46

Sezione V- Risorse temporaneamente allocate all'esterno del Fondo

Non sono previste risorse allocate all'esterno del Fondo.

Relazione tecnico-finanziaria

MODULO II. Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa

La posta di destinazione che afferisce al fondo di cui all'art. 26 del CCNL 2006/2009 è la retribuzione di risultato.

Sezione I- Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione

Non esistono altre poste.

Sezione II- Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo

L'indennità di risultato sarà ripartita nella misura del 60% per la performance individuale e del 40% per quella collettiva.

Sezione III- Destinazioni ancora da regolare

Non vi sono poste ancora da regolare.

Sezione IV- Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione

Anno 2017 euro 251.595,46 (euro 249.161,23 personale T.I. + euro 2.434,23 personale T.D.) fatta salva la riduzione ai sensi dell'art. 1 comma 236 della legge di stabilita n° 208 del 28.12.2015 da effettuarsi a consuntivo.

Sezione V- Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo

Non sono previste somme allocate all'esterno del fondo.

MODULO III -Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato dell'anno precedente

<u>ANNO 2016</u>	<u>ANNO 2017</u>
<u>F/do art. 26 CCNL 2006/2009 integrato dall'alt. 1 1 biennio economico 2008/2009: Fondo per la retribuzione di risultato e per la qualità della prestazione individuale</u>	<u>F/do art. 26 CCNL 2006/2009 integrato dall'art. 11 biennio economico 2008/2009: Fondo per la retribuzione di risultato e per la qualità della prestazione individuale</u>
<u>Euro.....251.595,46</u>	<u>Euro.....251.595,46</u>

Relazione tecnico-finanziaria

MODULO IV- Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali

Sezione I- Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatoria della gestione

Sezione II- Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del Fondo dell'anno precedente risulta rispettato

Sezione III -Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo

Le somme risultanti nei rispettivi conti di bilancio, per quanto concerne i fondi, risultano compatibili con le previsioni di cui alla deliberazione n.91 del 14.03.2017.

Allo stato attuale non è possibile accertare se i limiti di spesa delle singole voci afferenti al fondo risultino superate in quanto pur essendo obbligatorie, non sono state attribuite alle singole voci le rispettive quote di finanziamento del fondo.

IL Direttore UOC GRU
Dott. Vincenzo Scoti

Il Responsabile UOC GREF (per il solo modulo IV)
Dott.ssa Annamaria Malavasi

Relazione tecnico-finanziaria

DIRIGENZA MEDICA

FONDO ART. 24 DEL CCNL 2006/2009 COME INTEGRATO DALL'ART. 9 BIENNIO ECONOMICO 2008/2009

MODULO I. La costituzione del Fondo per la contrattazione integrativa.

Con deliberazione n. 91 del 14.03.2017 sono stati determinati, in via provvisoria, in applicazione della L. 208/2015, i fondi contrattuali per il personale dell'area della dirigenza sanitaria professionale tecnica e amministrativa per l'anno 2017.

In tale atto deliberativo il fondo è stato suddiviso tra personale a tempo indeterminato e tempo determinato.

Sezione I - Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità

-Risorse storiche consolidate

In applicazione dell'art. 1 comma 236 della legge di stabilità n. 208 del 28.12.2015, il fondo di cui all' art. 24 del CCNL 2006/2009, come integrato dall'art. 9 biennio economico 2008/2009, è consolidato all'anno 2016.

-Incrementi esplicitamente quantificati in sede di CCNL

Non sono previsti incrementi in quanto la contrattazione a livello nazionale è ferma al biennio 2008/2009.

-Altri incrementi con carattere di certezza e di stabilità

Non sono previsti altri incrementi aventi carattere di certezza e stabilità.

Sezione II- Risorse variabili

Non sono previste risorse variabili aggiuntive.

Sezione III- Decurtazioni del Fondo

Per l'eventuale decurtazione del fondo si procederà a consuntivo, tenuto conto del numero di personale assunto nell'anno e il numero del personale cessato.

Sezione IV- Sintesi della costituzione del Fondo sottoposto a certificazione

F/do art. 24 CCNL 2006/2009 integrato dall'art. 9 biennio economico 2008/2009: Fondo per l'indennità di specificità medica retribuzione di posizione, equiparazione, specifico trattamento e indennità di direzione di struttura Complessa Euro.....9.069.725,27

F/do art. 24 anno 2016	F/do art. 24 anno 2017
dirigenza medica	dirigenza medica
<u>9.069.725,27</u>	<u>9.069.725,27</u>

Sezione V- Risorse temporaneamente allocate all'esterno del Fondo

Non sono previste somme allocate all'esterno del fondo.

MODULO II. Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa

Le poste di destinazione che afferiscono al fondo di cui all'art. 24 del CCNL 2006/2009 sono :

Specifico trattamento Economico Dirigenti Medici

Indennità specificità medica

Retribuzione Posizione minima contrattuale

Parte variabile az. Diff. Minimi

Maggiorazione indennità Posizione Variabile

Indennità incarico Struttura Complessa

Indennità di sostituzione (Art. 18)

Assegno personale non assorbibile

Sezione I- Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione

Hanno natura obbligatoria e non possono essere oggetto di negoziazione le indennità di sostituzione, l'assegno personale non assorbibile e l'indennità specificità medica.

Sezione II- Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo

A seguito del nuovo atto aziendale, considerato il nuovo assetto organizzativo delle Strutture Sanitarie, in considerazione della disponibilità del fondo, è in discussione in sede di contrattazione decentrata l'eventuale ripesatura degli incarichi dirigenziali.

Sezione III- Destinazioni ancora da regolare

Si intendono riportate le considerazioni di cui alla Sezione II.

Sezione IV- Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione

Anno 2017 euro 9.069.725,27 (euro 8.674.110,18 personale T.I. + euro 395.615,09 personale T.D) fatta salva la riduzione ai sensi dell'art. 1 comma 236 della legge di stabilità n° 208 del 28.12.2015 da effettuarsi a consuntivo.

Sezione V- Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo

Non sono previste somme allocate all'esterno del fondo.

Relazione tecnico-finanziaria

MODULO III -Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato dell'anno precedente

ANNO 2016	ANNO 2017
TOTALE FONDO art. 24	TOTALE FONDO art. 24
EURO 9.069.725,27	EURO 9.069.725,27
	Così suddiviso:
	dirigenti medici T.I..... 8.674.110,18
	dirigenti medici T.D 395.615,09

MODULO IV- Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali

Sezione I- Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatica della gestione

Sezione II- Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del Fondo dell'anno precedente risulta rispettato

Sezione III-Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo

Le somme risultanti nei rispettivi conti di bilancio, per quanto concerne i fondi, risultano compatibili con le previsioni di cui alla deliberazione n.91 del 14.03.2017.

Allo stato attuale non è possibile accertare se i limiti di spesa delle singole voci afferenti al fondo risultino superate in quanto pur essendo obbligatorie, non sono state attribuite alle singole voci le rispettive quote di finanziamento del fondo.

IL Direttore UOC GRU
Dott. Vincenzo Scoti

Il Responsabile UOC GREF (per il solo modulo IV)
Dott.ssa Annamaria Malvasi

Relazione tecnico-finanziaria

DIRIGENZA MEDICA

FONDO ART. 25 DEL CCNL 2006/2009 COME INTEGRATO DALL'ART. 10 DEL BIENNIO ECONOMICO 2008/2009

MODULO I. La costituzione del Fondo per la contrattazione integrativa.

Con deliberazione n. 91 del 14.03.2017 sono stati determinati, in via provvisoria, in applicazione della L. 208/2015, i fondi contrattuali per il personale dell'area della dirigenza sanitaria professionale tecnica e amministrativa per l'anno 2017.

In tale atto deliberativo il fondo è stato suddiviso tra personale a tempo indeterminato e tempo determinato.

Sezione I - Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità

-Risorse storiche consolidate

In applicazione dell'art. 1 comma 236 della legge di stabilità n. 208 del 28.12.2015, il fondo di cui all' art. 25 del CCNL 2006/2009, come integrato dall'art. 10 biennio economico 2008/2009, è consolidato all'anno 2016.

-Incrementi esplicitamente quantificati in sede di CCNL

Non sono previsti incrementi in quanto la contrattazione a livello nazionale è ferma al biennio economico 2008/2009.

-Altri incrementi con carattere di certezza e di stabilità

Non sono previsti altri incrementi.

Sezione II- Risorse variabili

Non sono previste risorse variabili aggiuntive.

Sezione III- Decurtazioni del Fondo

Per l'eventuale decurtazione del fondo si procederà a consuntivo, tenuto conto del numero di personale assunto nell'anno e il numero del personale cessato.

F/do art. 25 anno 2016 dirigenza medica	F/do art. 25 anno 2017 dirigenza medica
1.179.720,09	1.179.720,09

Sezione IV- Sintesi della costituzione del Fondo sottoposto a certificazione

ANNO 2017

F/do art. 25 CCNL 2006/2009 integrato dall'art. 10 biennio economico 2008/2009: : Fondo per il trattamento accessorio legato alle condizioni di lavoro. Euro.....1.179.720,09

Sezione V- Risorse temporaneamente allocate all'esterno del Fondo

Non sono previste risorse allocate all'esterno del Fondo.

Relazione tecnico-finanziaria

MODULO II. Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa

Le poste di destinazione che afferiscono al fondo di cui all'art.25 del CCNL 2006/2009 sono :

Indennità RX

Indennità servizio Notturmo e Festivo

Indennità guardia notturna

Pronta Disponibilità

Straordinario in Reperibilità

Straordinario Feriale

Indennità Antitubercolare

Sezione I- Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione

Hanno natura obbligatoria e non possono essere oggetto di negoziazione tutte le indennità di cui sopra.

Sezione II- Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo

Sarebbero regolate dalla contrattazione integrativa la Pronta disponibilità, ma l'esiguità del fondo e l'esigenza di garantire i LEA necessariamente in alcuni reparti non consentono una negoziazione. Pertanto per la Pronta Disponibilità al momento resta confermato il Piano relativo all'anno 2016.

Sezione III- Destinazioni ancora da regolare

Non vi sono poste ancora da regolare.

Sezione IV- Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione

Anno2017 euro 1.179.720,09 (euro 991.147,49 personale T.I. + euro 188.572,60 personale T.D.) fatta salva la riduzione ai sensi dell'art. 1 comma 236 della legge di stabilità n° 208 del 28.12.2015 da effettuarsi a consuntivo.

Relazione tecnico-finanziaria

MODULO III -Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato dell'anno precedente

<u>ANNO 2016</u>	<u>ANNO 2017</u>
F/do art. 25 CCNL 2006/2009 integrato dall'art. 10 biennio economico 2008/2009: : Fondo per il trattamento accessorio legato alle condizioni di lavoro. Euro 1.179.720,09	F/do art. 25 CCNL 2006/2009 integrato dall'art. 10 biennio economico 2008/2009: : Fondo per il trattamento accessorio legato alle condizioni di lavoro. Euro1.179.720,09

MODULO IV- Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali

Sezione I- Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico – finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatica della gestione

Sezione II- Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del Fondo dell'anno precedente risulta rispettato

Sezione III -Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo

Le somme risultanti nei rispettivi conti di bilancio, per quanto concerne i fondi, risultano compatibili con le previsioni di cui alla deliberazione n.91 del 14.03.2017.

Allo stato attuale non è possibile accertare se i limiti di spesa delle singole voci afferenti al fondo risultino superate in quanto pur essendo obbligatorie, non sono state attribuite alle singole voci le rispettive quote di finanziamento del fondo.

IL Direttore UOC GRU
Dott. Vincenzo Scoti

Il Responsabile UOC GREF (per il solo modulo IV)
Dott.ssa Annamaria Malavasi